



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1] नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 3—जनवरी 9, 2004 (पौष 13, 1925)
No. 1] NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 3—JANUARY 9, 2004 (PAUSA 13, 1925)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं।
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 9 दिसम्बर 2003

सं. यू-16/53/2001 चि. शाखा-2 (केरल)--कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम-105 के तहत महानिदेशक को निगम की शक्तियां प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को हुई बैठक में पास किये गये संकल्प के अनुसरण में महानिदेशक के आदेश संख्या 1024(जी) दिनांक 23.5.1983 द्वारा ये शक्तियां आगे मुझे सौंपी जाने पर मैं इसके द्वारा निम्नलिखित डॉक्टरों को मानकों के अनुसार देय पारिश्रमिक पर निम्नलिखित तिथि तक एक वर्ष के लिए पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशों के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पूर्व हो, को उप चिकित्सा आयुक्त (दक्षिण क्षेत्र) बंगलौर द्वारा निर्धारित क्षेत्र के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता सत्यापन होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करती हूँ :-

क्र. सं.	डॉक्टर का नाम	केन्द्र का नाम	अवधि
1.	डा. एम. बी. जोसफ	अर्नाकुलम	20.09.03 से 19.9.04
2.	डा. एम. एस. बनसन	त्रिवेन्द्रम	01.02.04 से 31.01.05

डॉ. (श्रीमती) सुभाष सिंह
चिकित्सा आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक 10 दिसम्बर 2003

सं. एन-15/13/7/4/2003-यो. एवं वि. --कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम-1950 के विनियम, 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01 दिसम्बर, 2003 ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उन विनियम-95 के तथा कर्नाटक कर्मचारी राज्य बीमा नियम-1958 में निर्दिष्ट चिकित्सा हितरतब कर्नाटक राज्य में निम्नलिखित क्षेत्रों में बीमाकृत व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे, अर्थात् :-

“जिला बंगलौर के तालुक -- बंगलौर पूर्व, होबली -- बिदरहल्ली, ग्राम पंचायत -- सीगेहल्ली के राजस्व ग्राम -- कन्नमंगला के अन्तर्गत आने वाले क्षेत्र”।

आर. सी. शर्मा
संयुक्त निदेशक (यो. एवं वि.)

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

श्रम मंत्रालय

मुख्य कार्यालय

नई दिल्ली-110066, दिनांक 5 दिसम्बर 2003

(ई-III/10(2)2003(एम0एच0)

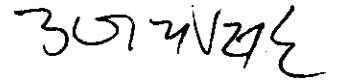
जैसाकि मैसर्स श्री मधुसूदन मिल्स जोकि नेशनल टेक्सटाईल कार्पोरेशन लिमिटेड की इकाई है, एम. एच./420, शंकर राओ नरम पथ, पांडुरंग बुधकर मार्ग, मंबई-400013 को कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 की धारा 17(1)(क) के अंतर्गत अधिसूचना संख्या ई-102(19)ई/ए/दिनांक 26.10.1957 द्वारा छूट प्रदान की गई थी।

और चूंकि स्थापना ने छूट को निरस्त करने हेतु निम्नलिखित दस्तावेज जमा करा दिए हैं।

- 1) कंपनी का दिनांक 20.1.2003 का पत्र
- 2) दिनांक 20.1.2003 को हुई बोर्ड की बैठक में पारित प्रस्ताव की प्रमाणित प्रतिलिपि
- 3) छूट को निरस्त करने के लिए मान्यता प्राप्त यूनियन का सहमति पत्र
- 4) छूट प्रदान करने वाली अधिसूचना की प्रति

स्थापना ट्रस्ट को चलाने में कठिनाई का अनुभव कर रही है तथा प्राप्त छूट को निरस्त करने हेतु उन्होंने एक प्रस्ताव पारित कर स्थापना द्वारा भेजा गया एक अनुरोध पत्र कर्मचारी भविष्य निधि संगठन को पहले ही प्राप्त हो चुका है।

अतः अब कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 की धारा 17 की उपधारा (4) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैं, अजय सिंह, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, एतद्वारा मैसर्स नेशनल टेक्सटाईल मिल्स लिमिटेड की श्री मधुसूदन मिल्स एम. एच./420 को दी गई छूट पूर्व व्यापी प्रभाव से अनुमोदन कर निरस्त करता हूं तथा यह 1.4.2001 से लागू होगी।



(अजय सिंह)


केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं०. के. म. नि. आ. । ॥५॥/2079/03/ओआर/एमपी

सं०आ० केन्द्रीय भविक्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत हैं कि कर्मचारी भविक्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 ॥1952 का 19॥ के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें ।

क्र०सं०.	कोड सं०.	स्थापना का नाम	व्याप्ति की तिथि
1.	ओआर/6509	मे० एल. बी. आई. ओ फिर्सत कोपरेटिव क्रेडिट सोसाईटी उडीसा लि.	01.01.2003
2.	एमपी/12886	मे० सैन्ट जोसफ्स स्कूल.	07.08.2002

अतः केन्द्रीय भविक्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा ॥५॥ द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो, उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है ।


 ॥श्री. आर. जोशी॥
 केन्द्रीय भविक्य निधि आयुक्त ।

नं० के. म. नि. आ. 1४४/2081/2003/एमएच

सा०आ०

केन्द्रीय मन्त्रालय निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित 'नियोजता' तथा 'कर्मचारियों' का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी मन्त्रालय निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के 1952 का 19४ के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्र०सं०	कोड सं०	स्थापना का नाम	व्याप्ति की तिथि
1.	एमएच/28116	मै० एवर्ड सोसाईटी	6. 5. 2002
2.	एमएच/41098	मै० नोवेला सिस्टमस एण्ड मैनेजमेन्ट कन्सल्टेन्ट प्रा. लि.	11. 4. 1995
3.	एमएच/42521	मै० राम निरन्जन केडिया टूर एण्ड ट्रेवलस प्रा. लि.	26. 8. 1996
4.	एमएच/444674	मै० धूम्रमित ट्रान्सपोर्ट कम्पनी	17. 7. 2000
5.	एमएच/45759	मै० ट्रिपल लाईड सिपींग एण्ड लोजिस्टिक्स प्रा. लि.	31. 7. 2001
6.	एमएच/45680	मै० बजाज कन्सल्टेन्ट्स प्रा. लि.	20. 9. 2001
7.	एमएच/45785	मै० आरगोन कम्पनी को-मै टिविटी सर्विस	1. 7. 2001
8.	एमएच/46073	मै० एम. एस. जे. होलडिंग्स प्रा. लि.	1. 4. 2002
9.	एमएच/46088	मै० गायत्री इन्टीरियर्स प्रा. लि.	10. 6. 2002
10.	एमएच/46198	मै० रिलायन्स लाईफ इन्सोरेन्स क. लि.	18. 7. 2002
11.	एमएच/45227	मै० शीतल इन्डिया प्रा. लि.	8. 3. 2001
12.	एमएच/46289	मै० श्रीकृष्णा मोटर्स लांच सर्विस	14. 10. 2002
13.	एमएच/45728	मै० एम डब्ल्यू सी मार्केट सर्वि सीज प्रा. लि.	21. 9. 2001
14.	एमएच/46273	मै० सोनम इन्फोरमेटिक्स प्रा. लि.	16. 8. 2002
15.	एमएच/52095	मै० द्विवेणी सहकारी बैंक लि.	2. 5. 2003
16.	एमएच/52107	मै० स्पाम कैब. टेक्नोलॉजी प्रा. लि.	24. 5. 2003
17.	एमएच/105157	मै० स्वास्तिक कन्सल्टन्स क.	25. 06. 2002
18.	एमएच/105222	मै० भारत अरबन कोपरेटिव बैंक लि०	03. 06. 2003
19.	एमएच/81250	मै० टिरुमल इलेक्ट्रिकल्स	02. 12. 2002
20.	एमएच/100776	मै० श्री स्वामी स्वरूपानन्द नगरी सहकारी पतसंस्था मर्यादित	30. 01. 2001
21.	एमएच/101120	मै० श्री बालमीन सहकारी दूध संस्थामर्यादित	18. 10. 2002
22.	एमएच/105159	मै० दीप सिक्योरिटी बहुदिशा सेवा मावी संस्था	04. 07. 2002

23.	गोवा/110214	मे० कसौन	27.05.2002
24.	गोवा/110213	मे० होट पोइंटं रेफ्रिजेशन एयर कन्डीशनिंग	20.06.2002
25.	गोवा/105217	मे० आर. जे. मालपानी	07.05.2003
26.	गोवा/101207	मे० महादेवी सहकारी दूध व्यवसायीक संस्था मर्यादित	01.04.2003
27.	एमएच/100730	मे० प्रियदर्शनी नगरी सहकारी पतसंस्था लि०	03.12.2000
28.	गोवा/110229	मे० गोकुल अरबन कोपरेटिव क्रेडिट सोसाईटी लि०	27.06.2002
29.	एमएच/105176	मे० दी सोलापुर डि०सेन्टर को० बैंक स्टाप कोपरेटिव क्रेडिट सोसाईटी लि.	28.10.2002
30.	एमएच/105153	मे० देविका इन्टर प्राईसिज	20.05.2002
31.	एमएच/105154	मे० सुरेश आर. सिवोर	30.05.2002
32.	गोवा/110191	मे० सी एफ एल एरोमास इंडिया प्रा लि	12.04.2002
33.	एमएच/105163	मे० कृषि विज्ञान केन्द्र	01.08.2002
34.	गोवा/110108	मे० गोवा स्टेट अरबन डवलपमेन्ट एजन्सी	13.09.2001
35.	एमएच/केपी/100709	मे० श्री भवेश्वरी नगरी सहकारी पत संस्था मर्यादित	01.10.2002

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के सामने दर्शाई गई हैं।

(6)

॥ एस. आर. जोशी ॥
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त ॥अनु॥

सं०. के. म. नि. आ. 1/4/2080/03/एमएच/गोवा

सा०आ०

केन्द्रीय मन्त्रालय निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी मन्त्रालय निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 के 1952 का 19 के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्र०सं०.	कोड सं०.	स्थापना का नाम	स्थापना की तिथि
1.	एमएच/46079	मै० श्रीमराव धिकाली, प्रिन्टी कोन्टेक्टर	13. 5. 2002
2.	एमएच/46203	मै० विकास सहयोग प्राथीस्थान	15. 5. 2002
3.	एमएच/46665	मै० इरकांन इन्टरप्राइसिस लि०	01. 07. 2003
4.	एमएच/46748	मै० इटोचू पेट्रोलीयम को० एल० पीटीई लि.	25. 8. 2003
5.	गोवा/110224	मै० ज्योती कन्सलटेन्सी एण्ड आल्ट सर्विस	27. 6. 2002
6.	एमएच/46274	मै० जे. डी. स्टुवार्डस सॉफ्टवेयर एल० पी० लि०	01. 06. 2002
7.	एमएच/46303	मै० बिमला इम्पेक्स एल० पी० लि०	01. 10. 2002
8.	एमएच/एमएच/	मै० एआईएमएस इम्पेक्स एल० पी० लि०	19. 4. 2002

एनके/51872

अतः केन्द्रीय मन्त्रालय निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो, उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है।

(6)
[स. आर. जोशी]

केन्द्रीय मन्त्रालय निधि आयुक्त।

सं० के. म. नि. आ. 18482073/टीएन/डब्ल्यूबी/एमएच/03/

ता०आ० केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत हैं कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 §1952 का 191 के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

सं० सं०. कोड सं०.	स्थापना का नाम	व्याप्ति की तिथि
1. एमएच/46245	मे० सजय बायोटेक सोल्यूशन्स प्रा. लि.	29.08.2002
2. एमएच/46287	मे० लक्ष्मी फेब्रिकेटर्स	01.10.2002
3. एमएच/46514	मे० ग्रिवेक इन्वेस्टमेंट एण्ड फाइनेन्स प्रा. लि.	01.03.2003
4. एमएच/46218	मे० श्री सर्वद्विता कोपरेटिव क्रेडिट सोसा. लि.	02.09.2002
5. एमएच/52008	मे० कल्याणी महिला नगरी सह. प्रतिसंस्था मर्यादित	27.02.2003
6. एमएच/100963	मे० श्री विश्व सह. दूध व्यवसायिक संस्था मर्यादित	04.12.2001
7. टीएन/एमडी/42815	मे० एशियन फाईन आर्ट्स	19.02.2003
8. टीएन/50180	मे० कलकी भावती एन्टर प्राईसिस्	15.12.2002
9. डब्ल्यूबी/31006	मे० ज्ञान पोदयाल	01.05.2003
10. डब्ल्यूबी/एसके/30677	मे० अजीत कुमार	01.09.2001
11. डब्ल्यूबी/30867	मे० कोकोमेंडो इन्टरप्राईसिस्	01.10.2002
12. डब्ल्यूबी/30947	मे० पुनम लामा	01.03.2003
13. टीएन/एमडी/42880	मे० एल. के. पोली कोट	07.05.2003
14. टीएन/टीआई 46993	मे० श्री गायत्री	08.10.2002
15. टीएन/49862	मे० माउस बैक कम्प्यूटर प्रा. लि०	29.03.2002
16. टीएन/एमडी 42881	मे० नतेश कार्ड्स	07.05.2003
17. टीएन/50193	मे० वेदर कन्ट्रोलस	11.12.2002
18. टीएन/एमबी 65192	मे० यूनाईटेड मेडिकल सिस्टम्स	05.06.2002

19. टीएन/एसएमबी/ 65279	मे० क्लिडाओ लेबोरेट्रिस	01.01.2003
20. टीएन/47377	मे० एम. एस. के. प्रोडैक्ट्स प्रा० लि०	12.09.2001
21. टीएन/49930	मे० ए टू जेड सर्विसज	11.04.2002
22. टीएन/50071	मे० एस. एण्ड टी. इन्टरप्राइसिज	19.08.2001
23. टीएन/65257	मे० सुफर एसोसिएट्स	18.05.2002
24. WB/30743	मे० कमलेश कुमार अग्रवाल	06.03.2002
24A टीएन/65115	मे० इनफोजोन एचआरडी	29.06.2001
25. डब्ल्यूबी/30806	मे० सुहिया कनकी एस. के. यु. एस. लि.	15.06.2002
26. डब्ल्यूबी/30881	मे० दिलीराम छेत्री	01.12.2002
27. डब्ल्यूबी/30894	मे० चन्द्रान्ना कंसद्रक्शन	01.12.2002
28. डब्ल्यूबी/30918	मे० किरन कंसद्रक्शन	01.02.2003
29. डब्ल्यूबी/30921	मे० कलासिक इन्टरप्राइसिज	01.02.2003
30. डब्ल्यूबी/30965	मे० तिस्ता रिवर कंसद्रक्शन क०	07.04.2003
31. डब्ल्यूबी/30972	मे० गंगा प्रसाद गुल्गं	01.04.2003
32. डब्ल्यूबी/30971	मे० पदम बहादुर राय	01.04.2003
33. डब्ल्यूबी/30975	मे० अजुन कुमार राय	01.04.2003
34. डब्ल्यूबी/33468	मे० सुर्वसन ट्रान्सपोर्ट क०	01.03.1996
35. डब्ल्यूबी/39925	मे० युनिवर्सल रोड शिम प्रा. लि.	30.01.2002
36. डब्ल्यूबी/30974	मे० भीम कुमार गुल्गं	01.04.2003
37. डब्ल्यूबी/36741	मे० युनिवर्सल केनटिंग	15.02.2002
38. डब्ल्यूबी/40176	मे० स्पीकॉन इन्टरप्रासिज	08.10.2002

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा 4 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या प्रभावी तिथि से अधिनियम की लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है।



§ एस. आर. जोशी §
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

नई दिल्ली, दिनांक 23 दिसम्बर 2003

एचआरडी/4(12)/2002/एस.एस.ए./आर.आर. कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5(घ) की उपधारा 7-क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बोर्ड केन्द्र सरकारी की अनुमति से कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में सामाजिक सुरक्षा सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त शीर्ष और प्रारम्भ

1. ये नियम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन सामाजिक सुरक्षा सहायक भर्ती नियम, 2003 कहलायेंगे।
2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान

उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और इनसे संबद्ध वेतनमान उक्त अनुसूची में उल्लिखित कालम 2 से 4 के अनुसार होंगे।

3. भर्ती पद्धति, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं आदि

उक्त पदों हेतु भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं तथा इससे संबंधित अन्य मामले, अनुसूची में उल्लिखित कालम 5 से 14 के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए वह व्यक्ति पात्र नहीं होगा :-

- (क) जिसने उस व्यक्ति से विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित है या
- (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

बशर्ते कि केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, यदि इस बात से संतुष्ट है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं, तो ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचालन से छूट दे सकता है।

5. छूट देने की शक्ति

जहां केन्द्रीय न्यायी बोर्ड का यह मत है कि यह आवश्यक है या ऐसा करना समीचीन होगा तो लिखित में कारणों को रिकार्ड करते हुए आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकता है।

6. अपवाद

इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार ये नियम अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।


(अजय सिंह)

केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त एवं
रायिव, केन्द्रीय न्यायी बोर्ड
कर्मचारी भविष्य निधि

अनुसूची

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में सामाजिक सुरक्षा सहायक के पद हेतु भर्ती नियम

1.	पद का नाम	सामाजिक सुरक्षा सहायक
2.	पदों की संख्या	13175 (2003) परिवर्तनीय
3.	वर्गीकरण	समूह - 'ग'
4.	वेतनमान	रूपये 4000-100-6000
5.	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	लागू नहीं
6.	क्या जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत ग्राह्य हैं	लागू नहीं।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	18 से 27 वर्ष निम्नलिखित के लिए छूट है - (क) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 5 वर्ष तक (ख) अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए 3 वर्ष तक। (ग) केन्द्र सरकार एवं कर्मचारी भविष्य निधि संगठन के कर्मचारियों के लिए :- (i) सामान्य वर्ग के लिए 40 वर्ष तक (ii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष (iii) अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए 43 वर्ष तक
8.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	अनिवार्य :- (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री अथवा समकक्ष (ख) डाटा एंट्री कार्य हेतु कम से कम 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति रखता हो वांछनीय :- (ग) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान का कम्प्यूटर प्रशिक्षण प्रमाणपत्र हो
9.	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	आयु : कोई नहीं शैक्षणिक योग्यता : नहीं, लेकिन कालम 12 के अनुसार हो।
10.	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	सीधी भर्ती के उम्मीदवारों हेतु 2 वर्ष
11.	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	<ul style="list-style-type: none"> किसी एंजेसी अथवा केन्द्रीय न्यासी बोर्ड, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन द्वारा स्वीकृत एजेंसियों के माध्यम से खुली प्रतिगोपी परीक्षा के जरिये सीधी भर्ती द्वारा 85% और ऐसा न होने पर स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विभागीय अर्हक परीक्षा/दक्षता परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा 15%. प्रारम्भिक वैधानिक प्रावधान (i) नियमित आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर कार्यरत व्यक्तियों के पास यह विकल्प होगा कि वे इन नियमों के लागू होने के पश्चात् नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा लिये जाने वाली कम्प्यूटर दक्षता परीक्षा को उत्तीर्ण कर सामाजिक

		<p>सुक्षा सहायक के पद पर जा सकते हैं ।</p> <p>(ii) जिन्होंने सामाजिक सुक्षा सहायक का विकल्प नहीं दिया है अथवा जिन्होंने कम्प्यूटर दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण नहीं की है वे उच्च श्रेणी लिपिक संवर्ग में रहेंगे जिसे समाप्त प्रायः संवर्ग घोषित किया जा चुका है ।</p> <p>(iii) उच्च श्रेणी लिपिकों द्वारा अर्हक दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करने पर उन्हें सामूहिक रूप से वरिष्ठ बनाया जायेगा और इसी माध्यम से उनका पारस्परिक नियोजन उनके संबंधित ग्रेड में नियमित नियुक्ति की तिथि के अनुसार निर्धारित किया जायेगा बशर्ता कि उनका नियोजन बाधित न हो, और वे अपनी दक्षता परीक्षा इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से एक वर्ष के भीतर उत्तीर्ण कर लें ।</p> <p>(iv) यदि कोई उच्च श्रेणी लिपिक दो वर्ष की निर्धारित अवधि के बाद दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करता है तो उसे उक्त तिथि से वरिष्ठता क्रम में सामाजिक सुक्षा सहायकों के पद धारकों से नीचे रखा जायेगा ।</p>						
12.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है ।	<p>पदोन्नति</p> <p>(क) निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनकी उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा हो गयी हो अथवा जिन्होंने मैट्रिक अथवा समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण कर ली हो ।</p> <p>(ख) कम्प्यूटर दक्षता परीक्षा न्यूनतम 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा से उत्तीर्ण कर ली हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>केन्द्र/राज्य सरकार के अधिकारी : नियमित आधार पर समान पद धारण करने वाले तथा जो कालम 8 में विहित आवश्यक योग्यताएं रखते हों ।</p> <p>नोट - I</p> <p>डाटा एंट्री कार्य हेतु 5000 की डिप्रेशन प्रति घंटा की गति का निर्णय सक्षम प्राधिकारी द्वारा ईडीपी मशीन पर गति परीक्षा द्वारा किया जाएगा ।</p> <p>नोट - II</p> <p>पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति आदि के संबंध में ये प्रावधान प्रारम्भ में संबंधित खण्ड के विषय के प्रावधानों पर लागू होंगे ।</p>						
13.	यदि विभागीय पदोन्नति समिति बनी हुयी है तो इसकी संरचना किस प्रकार की है ।	<p>(ग्रुप-सी) विभागीय पदोन्नति समिति का गठन निम्न प्रकार होगा ।</p> <table><tr><td>(I) क्षेत्र का प्रभारी क्षेत्रीय भ.नि.आयुक्त / क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त(प्र.से.प्र.)</td><td>अध्यक्ष</td></tr><tr><td>(II) सहायक भ.नि.आयुक्त, प्रशासन</td><td>सदस्य</td></tr><tr><td>(III) कर्मचारी भविष्य निधि संगठन से बाहर के, केन्द्र सरकार के विभागों / संगठन के उपयुक्त ग्रेड के अधिकारी</td><td>सदस्य</td></tr></table>	(I) क्षेत्र का प्रभारी क्षेत्रीय भ.नि.आयुक्त / क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त(प्र.से.प्र.)	अध्यक्ष	(II) सहायक भ.नि.आयुक्त, प्रशासन	सदस्य	(III) कर्मचारी भविष्य निधि संगठन से बाहर के, केन्द्र सरकार के विभागों / संगठन के उपयुक्त ग्रेड के अधिकारी	सदस्य
(I) क्षेत्र का प्रभारी क्षेत्रीय भ.नि.आयुक्त / क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त(प्र.से.प्र.)	अध्यक्ष							
(II) सहायक भ.नि.आयुक्त, प्रशासन	सदस्य							
(III) कर्मचारी भविष्य निधि संगठन से बाहर के, केन्द्र सरकार के विभागों / संगठन के उपयुक्त ग्रेड के अधिकारी	सदस्य							
14.	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है !	लागू नहीं ।						

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 9th December 2003

No. U-16/53/2001/Kerala-Med.II:- In pursuance of the Resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25.4.1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under Regulation 105 of the ESI (General) Regulation, 1950 and such powers further delegated to me vide Director General's Order No.1024(G) dated 23.5.1983, I hereby authorise the following doctor to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with the norms w.e.f. the date given below for one year or till a full time Medical Referee joins, whichever is earlier, for centres as stated below for areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (SZ) Bangalore for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificate is in doubt.

<u>Name of the Doctor</u>	<u>Centre</u>	<u>Period</u>
1) Dr. K.V. Joseph	Ernakulam	20.9.03 to 19.9.04
2) Dr. K.S. Banson	Trivandrum	1.2.04 to 31.1.2005


(DR. (MRS.) S. SINGH)
MEDICAL COMMISSIONER.

The 10th December 2003

No. M-15/13/7/4/2003.P&D : In pursuance of powers conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st Dec, 2003 as the date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Karnataka Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 19 58 shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Karnataka namely

"Areas comprising the revenue Village of Kannamangala of Seegehalli Gram Panchayath, Hobli-Bidarahalli, Taluk-Bangalore East, in the District of Bangalore."



(R.C.SHARMA)
JOINT DIRECTOR (P&D)

Telegram : "KENDRIYA NIDHI" New Delhi

Tele: 26172680

Employees' Provident Fund Organisation
(Ministry of Labour,
Head Office Bhavishya Nidhi Bhawan,
14-Bhikaiji Cama Place -110066

New Delhi-110066, the 5th December 2003

No. E.III/10(2)2003/MH

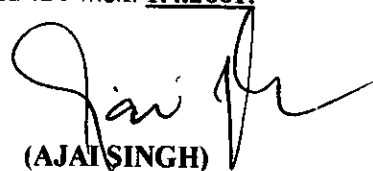
Whereas M/s. Shree Madhusudan Mills unit of National Textiles Corporation Limited, MH/420, Shankar Rao Naram Path, Pandurang Budhkar Marg, Mumbai-400013 has been granted exemption under Section 17(1)(a) of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 vide Notification No.E.102(19)E/A dated 26.10.1957.

And whereas the establishment has submitted the following documents for surrendering the exemption.

- (i) Company's letter dated 20.1.2003.
- (ii) Certified true copy of resolution passed in the Board meeting dated 20.1.2003.
- (iii) Consent letter from Recognised Union for cancellation of exemption.
- (iv) Copy of notification granted exemption.

The establishment is finding it difficult to run the trust and passed a resolution to surrender the exemption granted to them, a request letter for cancellation of exemption, which has already been received by the Employees' Provident Fund Organisation from the establishment.

Now, therefore, in exercise of powers conferred by clause (a) of sub-section (4) of Section 17 of the EPF & MP Act, 1952, I Ajai Singh, Central Provident Fund Commissioner accord my ex-post-facto approval and hereby cancel the exemption granted to M/s. Shree Madhusudan Mills of National Textile Corporation Limited, MH/420 w.e.f. 1.4.2001.



(AJAI SINGH)

CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER

No.C.P.F.C./1/4/2079/03/OR/MP/

S.O. _____ whereas it

appears to the Central Provident fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely.

S.No.	Code No.	Name of the Estt.	Date of Coverage
-------	----------	-------------------	------------------

- | | | | |
|----|----------|--|------------|
| 1. | OR/6509 | M/s S.B.I.Officers Co-op
Credit Society Orissa Ltd. | 01.01.2003 |
| 2. | MP/12886 | M/s St Joseph's School. | 07.08.2002 |

Now, therefore, in exercise of the powers
Conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund
Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned
establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each
of the said establishments.



(S.R. JOSHI)

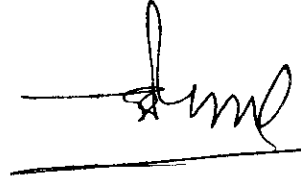
REGIONAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER

No. CPFC/(4)/2081/2003/MH

S.O.No. Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) should be made applicable to their respective establishments namely :-

S. No	Code No.	Name of the establishment	Date of Coverage
1	MH/28116	Avert Society	6.5.2002
2	MH/41098	Novella Systems & Management Consultant Pvt. Ltd.	1.4.1995
3	MH/42521	Ramniranjan Kedia Tours & Travells Pvt. Ltd.	26.8.1996
4	MH/444674	Dhruvit Transport Company	17.7.2000
5	MH/45759	Triple Lloyd Shipping & Logistics Pvt. Ltd.	31.7.2001
6	MH/45680	Bajaj Consultants Pvt. Ltd.	20.9.2001
7	MH/45785	Argon Company Connectivity Service	1.7.2001
8	MH/46073	S.S.J. Holdings (P) Ltd.	1.4.2002
9	MH/46088	Gayatri Interiors Pvt. Ltd.	10.6.2002
10	MH/46198	Reliance Life Insurance Co. Ltd.	18.7.2002
11	MH/45227	Sital India Pvt. Ltd.	8.3.2001
12	MH/46289	Sri Krishna Motor Launch Service	14.10.2002
13	MH/45728	MWC Market Services Pvt. Ltd.	21.9.2001
14	MH/46273	Sonam Informatics Pvt. Ltd.	16.8.2002
15	MH/52095	Devyani Sahakari Bank Ltd.	2.5.2003
16	MH/52107	Spam Fab. Technocrafts	24.5.2003
17	MH/105157	Swastic Construction Company	25.6.2002
18	MH/105222	Barat Urban Co-op. Bank Ltd.	3.6.2003
19	MH/81250	Tirumale Electricals	2.12.2002
20	MH/100776	Shri Swami Swaroopanand Nagari Sahakari Patsanstha Maryadit	30.1.2001
21	MH/101120	Shri Balbhim Sahakari Dudh Vyavsaik sanstha Maryadit	18.10.2002
22	MH/105159	Deep Security Bahuddishiya Seva Bhavi Sanstha	4.7.2002
23	Goa/110214	Kashon	27.5.2002
24	Goa/110213	Hotpoint Refrigeration Airconditioning	20.6.2002
25	MH/105217	R.Z.Malpani	7.5.2003
26	MH/101207	Shri Mahadev Sahakari Dudh vyasaik Sanstha Maryadit	1.4.2003
27	MH/100730	Priyadarshini Nagri Sahakari Patsanstha Ltd.	3.12.2000
28	Goa/110229	Gokul Urban Co-op. Credit Society Ltd.	27.6.2002
29	MH/105176	The Sholapur Dist Central Co-op. Bank Staff Co-op. Credit Society Ltd.	28.10.2002
30	MH/105153	Devika Enterprises	20.5.2002
31	MH/105154	Suresh R. Shivvor	30.5.2002
32	Goa/110191	C.F.L.Aromas (India) Pvt. Ltd.	12.4.2002
33	MH/105163	Krishi Vigyan Kendra	1.8.2002
34	Goa/110108	Goa State Urban Development Agency	13.9.2001
35	MH/100709	Shree Bhavewashri Nagri Sahakari Pat Sanstha Maryadit	1.10.2002

Now, therefore, in exercise of the powers Conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



(S.R. Joshi)

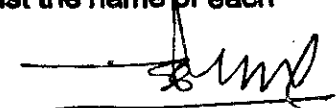
Regional Provident Fund Commissioner-I(C)

Central Provident Fund Commissioner! (4)/2081/2003/MH/

No.C.P.F.C./1/4/2080/03/MH/Goa/ S.O. _____ whereas it appears to the Central Provident fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely:

S.No.	Code No.	Name of the Estt.	Date of Coverage
1.	MH/46079	M/s Bhimrao Dhekale Painting Contractor	13.5.2002
2.	MH/46203	M/s Vikas Sahyog Pratisthan	15.5.2002
3.	MH/46665	M/s Enercon Enterprises Ltd.	01.07.2003
4.	MH/46748	M/s Itochu Petroleum Co (S) PTE Ltd.	25.8.2003
5.	Goa/110224	M/s Jyoti Consultancy & Allied Service.	27.6.2002
6.	MH/46274	M/s J.D.Edwards Software (P) Limited.	1.6.2002
7.	MH/46303	M/s Bimla Impex (P) Ltd	1.10.2002
8.	MH/MH/NK/51872	M/s AIMS Impex (P) Ltd.	19.4.2002

Now, therefore, in exercise of the powers Conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



(S.R.JOSHI)

REGIONAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER

No. C.P.F.C. 1(4)2073/MH/TN/WB/03

Dated _____

S.O. _____

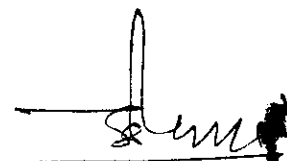
whereas it

appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employer and the majority of the employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provision Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to the their respective establishments namely;

Sl. No.	Code No.	Name of the Estt.	Date of Coverage
1	MH/46245	M/s. Sanjay Biotech Solutions Pvt. Ltd.	29.08.2002
2	MH/ 46287	M/s. Laxmi Fabricators	01.10.2002
3	MH/ 46514	M/s. Grevek Investment & Finance Pvt. Ltd.	01.03.2003
4	MH/ 46218	M/s. Shree Saidutta co-op. credit Society Ltd.	02.09.2002
5	MH/52008	M/s. Kalyani Mahila Nagari Sah. Pat Sanstha Maryadit.	27.02.2003
6	MH/KP/100963	Shri Vithal Sahkari Dudh Vayasaik Sanstha Maryadit	04.12.2001
7	TN/MD/42815	M/s. Asian Fine Arts	19.02.2003
8	TN/50180	M/s. Sri Kalki Bhagavathi Enterprises	15.12.2002
9	WB/31006	M/s. John Poudyal	1.5.2003
10	WB/SK/30677	M/s. Ajit kumar	1.9.2001
11	WB/30867	M/s. Cocomendo Enterprises	1.10.2002
12	WB/30947	M/s. Poonam Lama	1.3.2003
13	TN/MD/42880	M/s. L.K. Poly Coat	7.05.2003
14	TN/TI/46993	M/s. Sree Gayatri	8.10.2002
15	TN/49862	M/s. Mouseback Com. (P) Ltd.	29.03.2002
16	TN/MD/42881	M/s. Natesh Cards	7.05.2003
17	TN/50193	M/s. Weather Controls	11.12.2002
18	TN/AMB/65192	M/s. United Medical System	5.6.2002
19	TN/AMB/65279	M/s. Kidao Laboratories	1.1.2003
20	TN/47377	M/s. M.S.K. Products (P) Ltd.	12.09.2001
21	TN/49930	M/s. A to Z Services	11.04.2002
22	TN/50071	M/s. S & T Enterprises	19.08.2002
23	TN/65115	M/s. Infozone HRD	29.6.2001
24	TN/65257	M/s. Super Associates	18.05.2002
25	WB/30743	M/s. Kamlesh Kumar Agarwal	6.03.2002

26	WB/30886	M/s. Subha Kanti S.K.U.S. Ltd	15.06.2002
27	WB/30881	M/s. Dilliram Chhetri	1.11.2002
28	WB/30894	M/s. Chandranshu Construction	1.12.2002
29	WB/30918	M/s. Kiran Construction	1.02.2003
30	WB/30921	M/s. Classic Enterprises	1.2.2003
31	WB/30965	M/s. Tista River Construction Company	7.04.2003
32	WB/30972	M/s. Garg Prasad Gurung	1.4.2003
33	WB/30971	M/s. Padam Bahadur Rai	1.4.2003
34	WB/30975	M/s. Arjun Kumar Rai	1.4.2003
35	WB/33468	M/s. Sudarsana Transport Co.	1.03.1996
36	WB/39925	M/s. Universal Roadship Pvt. Ltd.	30.1.2002
37	WB/30974	M/s. Bhim Kumar Gurung	1.4.2003
38	WB/36741	M/s. Universal Knitting	15.02.2002
39	WB/40176	M/s. Spelon Enterprises	8.10.2002

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishment form and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.



(S.R. Joshi)

Regional Provident Fund Commissioner-I(C)

EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION
HEAD OFFICE
BHAVISHYA NIDHI BHAWAN
14, BHIKAJI CAMA PLACE
NEW DELHI – 110 066

New Delhi, the 23rd December 2003

HRD/4(12)2002/SSA/RR: In exercise of the powers conferred by Sub-Section (7) (a) of Section 5 (D) of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Board with the approval of Central Government makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Social Security Assistant in the Employees' Provident Fund Organisation, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT

(I) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Social Security Assistant) Recruitment Rules, 2003.

(II) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. NUMBER OF POSTS, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY

The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. DISQUALIFICATION

No person:-

(a) who are entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or;

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

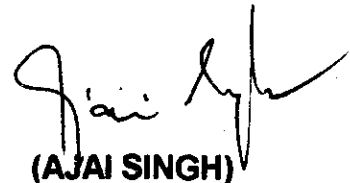
Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. POWER TO RELAX

Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. SAVINGS

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex- Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



(AJAI SINGH)

**Central Provident Fund Commissioner and
Secretary Central Board of Trustees
Employees' Provident Fund**

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF SOCIAL SECURITY ASSISTANT IN THE EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

1.	Name of the Post	Social Security Assistant
2.	No. of Posts	13175 (2003) Subject to variation
3.	Classification	Gr. 'C'
4.	Scale of Pay	Rs.4000-100-6000
5.	Whether selection or non-selection post	Not Applicable
6.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972..	Not Applicable.
7.	Age limit for direct recruits.	18 to 27 years Relaxable for a) SC/ST up to 5 years b) OBC up to 3 years c) Employees of Central Govt. & employees of EPFO i. General up to 40 years ii. SC/ST up to 45 years iii. OBC up to 43 years
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Essential a. Degree of a recognized University or equivalent. b. Possessing a speed of at least 5000 key depressions per hour for Data Entry Work. Desirable c. Should possess a Computer Training Certificate from a recognized institution.
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Age – No Educational Qualification – No but to the extent provided under Column No.12.
10.	Period of probation if any.	Two Years for direct recruits.
11.	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	<ul style="list-style-type: none"> 85% Direct Recruitment by open competitive examination by EPFO through an Agency or Agencies approved by the CBT/transfer failing which by deputation. 15% by promotion through departmental qualifying examination/skill test. <p>Initial Constitution Clause</p> <p>i. Persons holding post of Upper Division Clerks on regular basis shall have the option on the commencement of these Rules to switch over to the post of SSA by qualifying a computer skill test conducted by the Appointing Authority.</p>

		<p>ii. Those who do not opt for SSA or do not pass the computer skill test shall remain in the cadre of UDC which has been declared as a dying cadre.</p> <p>iii. The Upper Division Clerks shall on passing the qualifying skill test be placed en-block senior and, their inter-se placement shall be fixed in accordance with the date of regular appointment to the respective grade subject to the condition that their inter-se placement shall not be disturbed provided they qualifying in skill test within one year from the date of notification of these rules.</p> <p>iv. If any UDC pass skill test after the stipulated period of two years they shall be placed below all those already holding the post of SSA on the said date.</p>
12.	In case of Recruitment by promotion / deputation/ absorption/ grade from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	<p>Promotion:</p> <p>a. From amongst LDC with five years regular service in the grade who have passed matriculation or equivalent examination; and</p> <p>b. have passed computer skill test of at least 5000 key depression per hour.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of Central / State Government:</p> <p>i. Holding analogous posts on regular basis and possessing the essential qualifications prescribed in column No.8.</p> <p>Note (i): The speed of 5000 key depressions per hour for data entry work is to be judged by conducting a speed test on EDP Machine(s) by the Competent Authority.</p> <p>Note (ii): These provisions about promotion, deputation, etc. will apply subject to the provisions contained in initial constitution clause.</p>
13.	If a DPC exists what is its composition.	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of</p> <p>I. RPFC-in-Charge of the Region/ RPFC (ASD) - Chairman</p> <p>II. APFC-in-Charge of Administration - Member</p> <p>III. Officer of appropriate grade from Central Government Depts./ Organisation outside EPFO - Member</p>
14.	Circumstances in which UPSC is to be consulted while making recruitment.	N.A.

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित

एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2004

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD AND

PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2004